

**Plan de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul
 BIROULUI DE TURISM PENTRU TINERET S.A. 2024**

OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel instituțional						
Nr. Crt	Măsuri	Indicatori de performanță/evaluare	Riscuri	Termen de realizare	Responsabili	Surse de verificare
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Trimestrul I 2024	Conducerea instituției	Pagina oficiala BTT
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Semestrul I 2024	Conducerea instituției	Fisa post
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Raport de evaluare întocmit și publicat Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Anual	Conducerea instituției	Pagina oficiala BTT
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform legislației;	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr de măsuri de intervenție Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Anual	Conducerea instituției Departament Guvernanta Corporativă	In curs de implementare
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate	Anual	Consilier etica	Procedura de sistem: Semnarea si tratarea neregularităților

unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Document: Registrul privind avertizările în interes public
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR			
1	<p>Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice</p>	<p>Evaluarea formală a angajaților</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Fise de evaluare a performanțelor angajaților</p> <p>Contracte individuale de munca</p> <p>Stat de funcții</p> <p>Anunțuri pentru angajare publicate pe site-ul BTT https://btt.ro/despre-btt/cariera</p>
2	<p>Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice</p>	<p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Compartiment resurse umane</p> <p>Permanent</p> <p>Consilier etica</p> <p>Permanent</p> <p>Rapoarte de activitate</p>
3	<p>Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	<p>Consilier etica</p> <p>2021 - 2025</p> <p>Departament Marketing</p> <p>Rapoarte de activitate</p> <p>Site: https://btt.ro/categorii/informatii-publice</p>
4	<p>Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>https://btt.ro/</p>

celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	Depatament Marketing
	Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Stabilirea unor tarife disproportionat	

OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATAREA CORUPȚIEI

Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	○ dată la doi ani	Conducerea institutiei	Rapoarte de audit public intern Rapoarte privind îndeplinirea planurilor de acțiune pentru implementarea propunerilor de soluții
	2	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Nr. de aplicații informatice dezvoltate Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea improprietă a aplicațiilor dezvoltate	Permanent	Conducerea institutiei Implementarea programului informatic e-scim

OBIECTIV GENERAL 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITYRE

Obiectiv specific nr. 4.5. – Creșterea integrității, reducerea vulnerabilității și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

1	Aplicarea standardelor aferente open contracting data, adaptata la specificul BTT	Nr. seturi de date publicate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Permanent	Conducerea institutiei	https://btt.ro/categoriy/http-btt-ro-hotel-forum/anunturi
---	---	------------------------------	--	-----------	------------------------	---

